

«СОГЛАСОВАНО»:

Председатель профкома
_____ Н.В.Щербатенко
«__» _____ 2011 год

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор МБОУ Лицей № 6
_____ С.Б.Денисюк
«__» _____ 2011 год

**Положение
об уполномоченном по охране труда
профсоюзного комитета МБОУ Лицей № 6**

1. Общие положения.

1.1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудовым Кодексом Российской Федерации, Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденным **постановлением Президиума ЦК Профсоюзов работников образования и науки РФ от 3 марта 2004 года**, протокол № 21. Данное положение определяет порядок организации профсоюзного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда и окружающей среды в МБОУ Лицей № 6 (далее по тексту - Учреждение).

1.2. Уполномоченный по охране труда Профкома является представителем Профкома Учреждения и осуществляет постоянный контроль за соблюдением Работодателем (директор МБОУ Лицей № 6) законодательных и иных нормативных актов об охране труда и экологической безопасности.

1.3. Численность уполномоченных по охране труда устанавливается совместным решением Работодателя и Профкома.

1.4. Уполномоченный по охране труда Профкома избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников Учреждения на срок полномочий избранного Профкома.

1.5. Уполномоченным Профкома по охране труда не может быть избран работник, который по занимаемой должности несет ответственность за состояние условий и охраны труда на предприятии и выполнение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.6. Работодатель и Профком обязаны обеспечить выборы уполномоченных Профкома по охране труда в Учреждении.

Профком и Работодатель, органы государственного надзора и контроля, техническая инспекция труда профсоюзов оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному Профкома по охране труда по выполнению возложенных на него обязанностей.

1.7. Уполномоченный по охране труда выполняет свою работу в тесном контакте с Работодателем Учреждения и ответственным за охрану труда и окружающей среды.

1.8. Уполномоченный Профкома по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудовым Кодексом Российской Федерации, правилами и нормами по охране труда и экологической безопасности.

1.9. Уполномоченный Профкома по охране труда периодически отчитывается о своей работе на профсоюзном собрании или на заседании Профкома.

По решению профсоюзного собрания Учреждения уполномоченный Профкома по охране труда может быть отозван до истечения срока действия его полномочий, если он не выполняет возложенных функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда.

Основными задачами уполномоченного Профкома являются:

2.1. Содействие созданию в организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правилам по охране труда и экологической безопасности.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда и экологической безопасности в организации, за соблюдением законных трудовых прав и интересов работников.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и окружающей среды, выполнении работодателем обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда и экологической безопасности, оказание им помощи по защите их прав.

3. Обязанности уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда.

Для решения задач, поставленных перед уполномоченным Профкома по охране труда, на него возлагаются следующие обязанности:

3.1. Осуществление контроля за соблюдением Работодателем законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда и экологической безопасности, за соблюдением работниками инструкций по охране труда, применением ими средств индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке).

3.2. Участие в работе комиссии (в качестве представителя работников) по охране труда и разработке мероприятий по охране труда и устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением Работодателем о происшедших несчастных случаях на производстве, соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации доврачебной помощи пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. По поручению Профкома участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

3.7. Информирование работников структурного подразделения о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий труда в организации, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда и экологической безопасности.

4. Права уполномоченного Профкома по охране труда.

Для выполнения возложенных на него обязанностей уполномоченный Профкома по охране труда имеет право:

4.1. Контролировать в организации соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда и окружающей среды.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда и экологической безопасности, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от работодателя о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Выдавать руководителям предприятия или структурного подразделения обязательные к рассмотрению представления (рекомендуемая форма представления дана в [приложении 1](#)) об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда и окружающей среды, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательствах, установленных коллективными договорами или соглашениями.

4.9. Защищать интересы пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других государственных органах.

4.10. Участвовать в переговорах, проводимых на предприятии при заключении коллективного договора и соглашения по охране труда и окружающей среды.

5. Гарантия прав деятельности уполномоченного Профкома по охране труда

5.1. Работодатель в соответствии с коллективным договором обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченного Профкома по охране труда:

- обеспечивать его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда и экологической безопасности за счет средств Учреждения;

- предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее двух часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств Учреждения в размере среднего заработка;

- проводить совместно с Профкомом обучение уполномоченных по охране труда с сохранением среднего заработка обучаемому.

5.2. Уполномоченному Профкома по охране труда выдается соответствующее удостоверение.

5.3. В соответствии со ст. 25, 26 и 27 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" уполномоченному Профкома по охране труда установлены следующие социальные гарантии:

- уполномоченный по охране труда, не освобожденный от основной работы, не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе Работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия Профкомом;

- уполномоченный по охране труда, освобожденный от основной работы или являющийся членом Профкома, не может быть уволен и переведен на другую работу без согласования с вышестоящим профсоюзным органом;

- ему предоставляется право после окончания срока его полномочий занять прежнее место работы (должность), а при его отсутствии - выбрать с его согласия другую равноценную работу в другой организации;

- он не может быть уволен в течение двух лет после его переизбрания;

- ему сохраняется средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, в случае ликвидации (реорганизации) предприятия и на период до одного года - в случае его учебы или переквалификации;

- он пользуется правами и льготами наравне с освобожденными профсоюзными работниками, установленными коллективным договором, соглашением его первичной организации;

- время его работы засчитывается в общий и специальный трудовой стаж;

- за активную добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, улучшение условий труда на рабочих местах уполномоченный Профкома может быть материально и морально поощрен из средств Учреждения или Профкома.

Эти и другие дополнительные гарантии закрепляются в коллективных договорах и соглашениях.

5.4. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного Профкома по охране труда или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.