

1. ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат стимулирующего характера
в МБОУ Лицей № 6

1. Стимулирующие выплаты работникам МБОУ Лицей № 6 устанавливаются по следующим видам:

- 1.1. За интенсивность и высокие результаты работы.
- 1.2. За качество выполняемых работ.
- 1.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.
- 1.4. Премияльные выплаты по итогам качественно выполненной работы (достижение высоких результатов по олимпиадам, конкурсам, смотрам, марафонам, научной деятельности учащихся Лицея и спортивных достижений).

Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- 1.1.1. За ученую степень, почетное звание, ведомственный нагрудный знак.
- 1.1.2. За сложность и напряженность труда.
- 1.1.3. Выплаты к заработной плате молодым специалистам – учителям (не ниже 1000 рублей в месяц).
- 1.1.4. Вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в размере 1000 рублей пропорционально наполняемости классов.
- 1.1.5. Педагогическим работникам Лицея за участие в работе на краевых инновационных площадках, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий.
- 1.1.6. МБОУ Лицей № 6 могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера (по утвержденным критериям).

1.5. Выплаты за качество выполняемых работ, входящих в круг должностных обязанностей (при росте показателей).

1.5.1. На основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг.

1.5.2. Выплаты за стаж непрерывной работы рабочим и служащим в пределах утвержденного фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты:

- при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5%
- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10%
- при выслуге лет свыше 5 лет – 15%

2. ПОРЯДОК установления выплат стимулирующего характера в МБОУ Лицей № 6

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Лицея, утвержденными приказом.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника Лицея к качественному результату труда, а также поощрение за качественно выполненную работу.

3. При введении новых систем оплаты труда работников Лицея размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре работников МБОУ Лицей № 6.